



協定を締結すると？

- ①大阪府教育委員会と協定書を取り交わします。
- ②府ホームページや広報誌などで企業等の取組みを紹介します。
※ホームページは1ページ分を提供します。取組み内容や、簡単な企業等のPRなどを掲載していただけます。
- ③メールマガジン「ここねっと通信」(月2回程度発行)をお送りします。
※「ここねっと通信」には企業等が実施するイベント情報や、子どもたちによるあいさつキャッチボールのお知らせなどを掲載します。
- ④「ここねっと通信」に企業等が実施されるモニター募集の案内などを掲載できます。
- ⑤職場の研修で活用できる「子育て・親まなび」のための「親学習教材」の提供や講師の紹介などの支援を行います。(講師は有料となる場合があります)
- ⑥ポスターやチラシなどの啓発グッズをお送りします。また、必要に応じてのぼりなどを貸し出します。
- ⑦「ここねの再生」府民運動に関する府民意識調査等の結果を提供します。
※子どものいる世帯や子どものニーズなどを把握する一助となります。

協定は2年ごとに更新が必要です

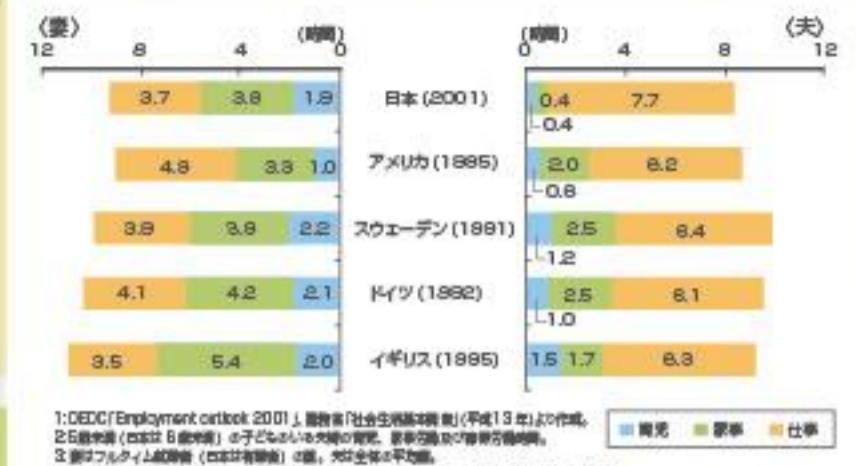


みんなでも育てよう！ 子どもを

子どもと一緒に夕飯を食べることが多い人(複数回答)



育児期にある夫婦の育児時間などの各国比較



1: OECD「Employment outlook 2001」, 国勢調査「社会生活基本調査」(平成13年)より作成。
 2: 日本経済連盟「子育て世代の生活」(18年3月公開)より作成。
 3: OECD「Employment outlook 2001」, 国勢調査「社会生活基本調査」(平成13年)より作成。
 4: 「家事」は、各国外については「Employment outlook 2001」に掲載の「家事」の項目を参照。
 5: 日本については「社会生活基本調査」に掲載の「家事」の項目を参照。
 6: 日本については「社会生活基本調査」に掲載の「家事」の項目を参照。



取組 1

職場の子育て環境づくりを進めよう!

「ここねの再生」府民運動のポスターの掲示や紹介パンフレットの設置、月に一度は家族と一緒に過ごすよう呼びかける取組みなど、職場の環境づくりを進めてください。

- 取組例
- ・ポスターの掲示などによる従業員への啓発
 - ・職場内でのあいさつ運動の呼びかけ
 - ・職場内の子育て講座(親学習講座)の実施

取組 2

ふれあいの場を提供しよう!

府民が多く集まる業種ならポスターの掲示、家族と一緒に楽しめる施設なら「子どもファーストデイ」への参加や親子イベントの実施など、企業や団体の特色を活かした取組みを進めてください。

- 取組例
- ・ポスター掲出やステッカーの貼付による府民へのPR
 - ・子どもファーストデイへの協力(ウラ面参照)
 - ・親子で参加できるイベントの実施
 - ・まいど子どもカード(大阪府生活文化部)への参加

「まいど子どもカード」

次世代育成支援対策の一環として、企業などとの協賛により、子育て世帯の方がシンボルマークを提示することで、割引・特典などのサービスが受けられる事業です。
(問) 府少子対策課

取組 3

子どもをみんなではぐくみ見守ろう!

子どもたちの学校・地域での様々な活動や地域の見守り活動などに企業や団体として、また地域住民の一員として積極的に協力、支援をしてください。

- 取組例
- ・中学生や高校生の職場体験活動などへの協力
 - ・地域で行われる行事への従業員の参加や所有する施設の開放
 - ・企業の持つ技術力を活かした出前授業などの実施
 - ・動くこども110番(大阪府生活文化部)への協力

「こども110番運動」

子どもたちが安心して暮らせる環境を確保するための地域の見守り運動です。
(問) 府青少年課



取組 4

学校へ行こう!

参観日や保護者会といった学校行事に参加しやすい職場環境づくりに取り組むなど、従業員が積極的に学校に行ける職場づくりを進めてください。

- 取組例
- ・参観日や保護者会、学校行事などへの出席の働きかけ
 - ・学校行事休暇制度や短期間勤務制度の創設
 - ・「男女いきいき・元気宣言」(大阪府生活文化部)への登録

取組 5

オリジナルの取組みに挑戦しよう!

上記以外でも、「ここねの再生」府民運動7つのアクション(ウラ面参照)に関連した独自の取組みを宣言してください。

- 取組例
- ・植樹など環境に配慮した社会貢献活動
 - ・子どもの心に寄り添う食育講座の実施
 - ・福祉施設などにおける、地域に開かれたもちつき大会
 - ・おもちゃとなる木片などの素材の提供

「男女いきいき 元気宣言」

男女ともにいきいきと働くことのできる職場づくりに取り組む意欲のある事業者を応援する登録制度です。
(問) 府男女共同参画課



みんながいきいきする職場へ!

従業員(大人)には3つの役割(顔)があります。この3つの顔がいきいきと輝く職場づくりに参加していただき、社会全体で子どもをはぐくむ「大阪づくり」を進めましょう!

従業員としての役割

親としての役割

市民としての役割

- ▶ CSRの推進(社会・地域貢献)
- ▶ 企業・団体のイメージアップ(求人等でのPR、地域に根ざした企業等)
- ▶ 社員教育の充実(職場の活性化)
- ▶ 一般事業主行動計画の具現化
- ▶ 行政(府・市町村)との連携強化